

Информация  
о мерах по предупреждению коррупции принятых в ГКУ Центр социальной  
защиты населения по Тракторозаводскому району Волгограда  
в 2018 году

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" в Государственном казенном учреждении "Центр социальной защиты населения по Тракторозаводскому району Волгограда" (далее – Центр) ведется работа по профилактике и противодействию коррупции.

В целях минимизации условий для проявлений коррупции, в рамках реализации плана мероприятий по противодействию коррупции и законодательства в сфере противодействия коррупции Центром реализуется комплекс мероприятий антикоррупционной направленности.

В соответствии с приказом Центра №143/1 от 03.09.2018 г. ответственным должностным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Центре назначен юрисконсульт правового и кадрового обеспечения. Общее руководство мероприятиями осуществляет заместитель директора Центра.

Локальные акты о противодействии коррупции созданы в соответствии с действующим федеральным и региональным законодательством. Так в Центре утверждены:

Антикоррупционная политика ГКУ ЦСЗН по Тракторозаводскому району Волгограда (приказ Центра от 24.02.2016г. №18);

План мероприятий по противодействию коррупции, утверждаемый на каждый год (приказы Центра от 24.02.2016г. №19, от 29.12.2016г. №187, от 06.12.2017г. №267, от 07.12.2017г. №192).

Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работников ГКУ ЦСЗН по Тракторозаводскому району Волгограда к совершению коррупционных правонарушений (приказ Центра от 24.02.2016 №21), оформлен соответствующий журнал о регистрации таких уведомлений. Приказом Центра от 24.02.2016 № 21 назначено уполномоченное лицо на прием, регистрацию и учет уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений – заместитель директора Центра. Журнал регистрации уведомлений внесен в номенклатуру дел государственного учреждения. Уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений в 2018 году не поступало.

Кодекс этики и служебного поведения работников ГКУ ЦСЗН по Тракторозаводскому району Волгограда (приказ Центра от 24.02.2016 № 22/1).

Положение о комиссии по соблюдению требований к профессионально-этическому поведению работников и урегулированию конфликта интересов в ГКУ ЦСЗН по Тракторозаводскому району Волгограда и состав этой комиссии (приказ от 24.02.2016 №22);

Положение о конфликте интересов ГКУ ЦСЗН по Тракторозаводскому району Волгограда (приказ Центра от 30.12.2016 №190).

Для обращений граждан по фактам коррупционных проявлений организована работа Телефона доверия ГКУ ЦСЗН по Тракторозаводскому району Волгограда (номер телефона (74-40-60) размещен на сайте Центра). Ответственным за работу "телефона доверия" является заместитель директора Центра. Обращений за отчетный период не поступало.

Со всеми сотрудниками Центра под роспись проводилось ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия. Сотрудники Центра под роспись уведомяны о случаях недопущения ими нарушений антикоррупционного законодательства в части неинформирования руководителя Центра о наличии конфликта интересов, попытках подкупа, несоблюдения установленных законом запретов и ограничений.

С вновь принятыми работниками проводится ознакомление с Антикоррупционной политикой Центра, Кодексом этики работников в Учреждении и иными нормативными актами. Также проводится ежегодное ознакомление под роспись всех сотрудников Центра с Антикоррупционной политикой учреждения и иными нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.

В каждом подразделении Центра имеются памятки по противодействию коррупции для сотрудников, с которыми они ознакомлены под роспись:

- "О типовых ситуациях конфликта интересов и порядке их урегулирования"
- "Об ответственности за совершение коррупционных деяний"

В Памятку включены описание действий, высказываний, выражений и жестов, которые могут быть восприняты окружающими как намек о даче взятки.

Также информация размещена на стендах Центра.

**В соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в Центре в 2018 году были реализованы следующие мероприятия.**

**1.** Реализуется мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.

**2.** Организована доступность номеров телефонов руководства Центра в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения граждан к борьбе с данными правонарушениями. Граждане имеют возможность беспрепятственно сообщать об имевших место коррупционных проявлениях по "телефону доверия". За 2018 год обращения не поступали.

**3.** Директором ГКУ ЦСЗН по Тракторозаводскому району Волгограда в установленный законодательством срок представлены в Комитет социальной защиты населения Волгоградской области сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. В ходе проведения

Комитетом проверки представленных сведений, обстоятельства, свидетельствующие о наличии признаков преступления или административного правонарушения, не установлены.

**4.** На официальном сайте Центра размещен раздел, посвященный вопросам противодействия коррупции. В течение 2018 года, помимо ранее размещенной Антикоррупционной политики Центра, раздел был дополнен информацией о телефонах доверия для сообщения о фактах коррупции, а также перечень нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции.

**5.** Ежеквартально проводится мониторинг публикаций в средствах массовой информации фактов совершения коррупционных правонарушений в Российской Федерации, в том числе в сфере социальной защиты населения.

**6.** В 2018 году случаи ненадлежащего выполнения сотрудниками своих должностных обязанностей и возникновения конфликта интересов не выявлены, соответственно необходимость проведения заседаний Комиссии по соблюдению требований к профессионально-этическому поведению работников и урегулированию конфликта интересов отсутствовала.

**7.** Обеспечена система прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам. Все решения выносятся на планерные совещания, со всеми приказами сотрудники Центра ознакомлены под роспись. Так, например, в Центре для оценки и утверждения значений показателей эффективности деятельности сотрудников ГКУ ЦСЗН по Тракторозаводскому району ежемесячно руководителями отделов и секторов Центра в отношении каждого сотрудника принимается решение о значении показателей эффективности деятельности, которое передается заместителю директора для согласования перед окончательным утверждением директором Центра, и последующим созданием приказа по установлению размеров стимулирующих выплат.

**8.** Обеспечен систематический контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд". Размещение заказов на поставку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд производится в соответствии с законодательством. План закупок, план-график, все отчеты и документы размещены в установленные законом сроки на едином информационном сайте закупок. Ведется постоянный контроль за выполнением условий контрактов, договоров. Формирование начальной максимальной цены контракта осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013г. №44-ФЗ и Методическими рекомендациям, утвержденным приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 02.10.2013г. № 567.

**9.** Обеспечена защита персональных данных сотрудников Центра.

Разработаны и утверждены нормативно-правовые документы по организации защиты персональных данных, обрабатываемых в информационных системах ГКУ ЦСЗН по Тракторозаводскому району Волгограда:

- приказ от 05.05.2014 №43 «О мерах, направленных на обеспечение выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом «О персональных данных»;

- приказ от 05.05.2014 №44 «Об утверждении Политики ГКУ ЦСЗН по Тракторозаводскому району Волгограда в отношении обработки и защиты персональных данных».

Персональные данные сотрудников учреждения хранятся в отдельном кабинете на бумажных носителях в помещении административно-хозяйственного сектора в сейфе, который запирается и опечатывается.

При обработке персональных данных и хранении их в информационных системах в электронном виде используются пароли.

Формирование, ведение и хранение в течение установленного срока личных дел работников Центра, иных материалов содержащих их персональные данные, а также хранение личных дел уволенных работников, с дальнейшей их передачей в установленном порядке в архив, осуществляется административно-хозяйственным сектором.

Доступ к персональным данным, без специального разрешения в соответствии с приложением № 2 приказа от 05.05.2014 №43, действующим в сфере обеспечения информационной безопасности, имеют:

- директор учреждения и его заместитель;
- начальник структурного подразделения – к персональным данным работника соответствующего структурного подразделения;
- работники отдела бухгалтерского учета и отчетности – к персональным данным, которые необходимы для начисления заработной платы, оплаты временной нетрудоспособности, удержания налогов, представления сведений о доходах и удержанных налогах и страховых взносов в налоговые органы и органы Пенсионного фонда РФ;
- сам субъект персональных данных.

Для осуществления обработки персональных данных при поступлении на работу сотрудникам предлагается заполнить формы: "Согласие на обработку персональных данных сотрудников ГКУ ЦСЗН по Тракторозаводскому району Волгограда» и «Обязательство сотрудника ГКУ ЦСЗН по Тракторозаводскому району Волгограда о неразглашении персональных данных».

**10.** Проведен анализ обращений граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников Центра и ненадлежащем рассмотрении обращений. Всего в 2018 году в Центр поступило 104 обращения. Все обращения рассмотрены в соответствии с Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» в установленный срок. Обращений о фактах коррупции со стороны сотрудников Центра в 2018 году не поступало.

**11.** Организован контроль соблюдения требования об уведомлении предыдущего работодателя, в случае заключения трудового или гражданско-правового договоров с лицами, ранее замещающими должности федеральной государственной гражданской службы, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, ограничений,

предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

**12.** Прием документов на предоставление всех государственных услуг Центра осуществляется по принципу «одного окна». В целях обеспечения прозрачности оказания государственных услуг и в соответствии с требованиями Федерального Закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» на официальном сайте Центра размещена информация о порядке предоставления государственных услуг, оказываемых Центром, административные регламенты предоставления государственных услуг и нормативные правовые акты, определяющие их порядок предоставления. Также информация о предоставляемых государственных услугах и административные регламенты размещены на информационных стендах в холле Центра.

**13.** В 2018 году с сотрудниками Центра проведены 4 мероприятия (ежеквартально) с разъяснительной и консультативной работой по изучению нормативных правовых актов по профилактике и противодействию коррупции. Сотрудники под роспись ознакомлены с изменениями в законодательстве о противодействии коррупции, с механизмами по противодействию коррупции, а также с конкретными ситуациями о выявленных случаях коррупции в Российской Федерации.

В феврале 2018г. в Центре проведена беседа с сотрудниками совместно с заместителем прокурора Тракторозаводского района Волгограда по вопросу исполнения законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции и недопущению ситуаций коррупционного характера.

В период с 4 по 7 декабря в Центре проведены мероприятия, приуроченные к Международному дню борьбы с коррупцией:

- 07.12.2018г. проведен семинар с сотрудниками Центра, приуроченный к Международному дню борьбы с коррупцией, на котором освещена информация о соблюдении требований законодательства в части противодействия коррупции, об ответственности за коррупционные правонарушения сотрудников учреждения, о необходимости сообщения о возможных коррупционных правонарушениях как со стороны сотрудников учреждения, так и со стороны граждан, обратившихся в учреждения для предоставления государственной услуги, рассмотрена Конвенция ООН против коррупции и антикоррупционные меры, предпринимаемые в России.

- проведены встречи с Советом ветеранов войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов Тракторозаводского района Волгограда, а также с Клубом пожилых людей Тракторозаводского района по вопросу "Ознакомление с действующим законодательством о противодействии коррупции, формы проявления и виды коррупции";

- организован прием граждан по вопросам антикоррупционного законодательства, информация о проведении приема заблаговременно была размещена в холле Центра;

- организовано информирование граждан, обратившихся за оформлением государственных услуг, об антикоррупционном законодательстве, путем

выдачи памяток по вопросам антикоррупционного поведения граждан и о работе "телефонов доверия для сообщения о фактах коррупции", также информационный материал размещен на стойке диспетчера.

- оформлен стенд "Противодействие коррупции" в холле учреждения.

**14.** 7 декабря 2018 года заместителем директора были подведены итоги выполнения плана противодействия коррупции за 2018 год и составлен план мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ ЦСН по Тракторозаводскому району Волгограда на 2019-2020гг.